



CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA CENTRALE NUORO

DETERMINAZIONE DELLA DIREZIONE GENERALE N° 9

OGGETTO: ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE 2021-2024: APPROVAZIONE ESITO VERIFICA OBIETTIVI E RIPARTIZIONE PREMIO DI RISULTATO ANNUALITÀ 2021.

Il giorno 11/05/2022, in Nuoro, il sottoscritto Ing. Antonio Madau in qualità di Direttore Generale dell'intestato Consorzio;

VISTA la L.R. n. 6/2008 - Legge quadro in materia di consorzi di bonifica e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto consortile e, in particolare, gli artt. 24, 25, 26 e 27;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, in particolare l'art.148 "Contrattazione integrativa aziendale";

VISTO l'Accordo integrativo aziendale 2021-2024, sottoscritto, su mandato del CdA consortile, dal Presidente e dalle RSA consortili in data 05 luglio 2021, depositato, con modalità telematica, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 13 luglio 2021;

VISTA la deliberazione n.25 del 06.04.2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha dato atto che il personale consortile con qualifica non dirigenziale ha raggiunto gli obiettivi prefissati, per l'anno 2021, all'atto della sottoscrizione del predetto Accordo integrativo, come risulta dal Verbale della riunione tenutasi in data 30.03.2022 tra il Direttore Generale e le RSA consortili;

VISTA la deliberazione n.36 del 29/04/2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- ha accolto ed integrato la proposta formulata dalle RSA consortili (con nota assunta al protocollo consortile in data 27/04/2022 al n.2020) al fine di meglio precisare alcuni criteri di ripartizione del premio di risultato riportati all'art.3, parte B, dell'Accordo integrativo aziendale 2021-2024 sopra indicato, criteri che trovano applicazione per tutta la durata dell'Accordo stesso;

- ha dato mandato al Direttore Generale per gli adempimenti conseguenti, compreso quello di comunicare, a ciascun dipendente, il parametro complessivo di valutazione allo stesso attribuito;

RICHIAMATO l'art.4 "Verifica degli obiettivi ed erogazione del premio di risultato" di cui alla Parte B dell'Accordo integrativo aziendale 2021-2024, che attribuisce al Direttore Generale il compito di verificare gli obiettivi raggiunti e conseguentemente attribuire, a ciascun dipendente, gli indici allo stesso attribuiti, relativi ai parametri di valutazione esplicitati all'art.3, parte B, del citato Accordo; con il succitato articolo 4 si è altresì stabilito di liquidare, a tutti i dipendenti, un acconto sul premio per l'annualità 2021, pari a 300 € lordi, soggetto a conguaglio all'atto della determinazione del premio di risultato complessivo spettante per detta annualità

VISTO l'esito positivo sulla verifica degli obiettivi raggiunti ed il prospetto riportante, per ogni dipendente, i parametri di valutazione allo stesso attribuiti ai fini del riconoscimento del premio di produttività per l'anno 2021;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n.56 del 09.06.2021 il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha determinato in complessivi, lordi Euro 40.000,00 l'ammontare per premio complessivo spettante per l'annualità 2021;

- in base al richiamato art.4, Parte B dell'Accordo integrativo aziendale 2021-2024 sopra citato, il Consorzio ha provveduto a liquidare e pagare, a tutti i dipendenti, nel marzo 2022, il previsto acconto sul premio di risultato;

CONSIDERATO che, per quanto sopra, occorre provvedere all'approvazione dell'esito finale della verifica annuale degli obiettivi prefissati per il 2021 e, conseguentemente, alla liquidazione e pagamento del premio di risultato spettante ai vari dipendenti con qualifica non dirigenziale;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'anno 2022, approvato dal Consiglio dei Delegati dell'Ente con deliberazione n. 15 del 26/11/2021 (esecutiva con provvedimento dell'Organo di controllo n. 23902 del 16/12/2021);

ACQUISITA dall'ufficio ragioneria consortile l'attestazione della copertura finanziaria a valere sul capitolo 102008 (upb20), del Bilancio di previsione dell'esercizio 2022;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'esito di verifica annuale degli obiettivi prefissati per il 2021 con l'Accordo integrativo aziendale 2021-2024 richiamato nelle premesse nonché il prospetto riepilogativo dei parametri di valutazione attribuiti a ciascun dipendente avente qualifica non dirigenziale;
2. di comunicare, a ciascun dipendente, il coefficiente complessivo di valutazione allo stesso attributo, risultante dalla sommatoria dei coefficienti dei diversi parametri, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi prefissati per il 2021;
3. di dare atto che la liquidazione del premio complessivo stabilito dal CdA consortile con la con deliberazione n.56 del 09.06.2021 richiamata nelle premesse dovrà avvenire, per ciascun dipendente oggetto di valutazione, sulla base dei parametri riportati nel prospetto riepilogativo prima indicato;
4. di dare atto che il premio di risultato spettante a ciascun dipendente dovrà essere liquidato al netto dell'acconto già corrisposto, richiamato nelle premesse;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente dell'Area competente per UPB affinché adotti i necessari provvedimenti per l'impegno e liquidazione, a favore dei dipendenti interessati, del premio di produttività agli stessi spettante con riferimento all'annualità 2021;
6. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'albo consortile ai sensi dell'art.29, comma 1, dello statuto consortile, ed è soggetta agli obblighi di pubblicazione ai fini della trasparenza di cui al d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Antonio Madau

Si certifica che la presente determinazione e' pubblicata all'Albo dell'Ufficio Consortile per
quindici giorni consecutivi a partire dal 11/05/2022.

Il Funzionario delegato
f.to Dott. Massimo Curreli

*E' copia conforme all'originale
contenuta su n. fasciate di n. fogli .
Data 11/05/2022*

Il Funzionario delegato
Dott. Massimo Curreli