



CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA CENTRALE NUORO

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' AREA AMMINISTRATIVA N° 140

OGGETTO: ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE 2021-2024: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE PREMIO DI RISULTATO ANNUALITÀ 2021.

Il giorno 16/05/2022, il sottoscritto Ing. Antonio Madau in qualità di Dirigente ad interim dell' AREA AMMINISTRATIVA dell'intestato Consorzio;

VISTA la L.R. n. 6/2008 - Legge quadro in materia di consorzi di bonifica e s.m.i.;

VISTO l'art. 27 del vigente Statuto consortile, che individua le funzioni del Dirigente di area consortile;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, in particolare l'art.148 "Contrattazione integrativa aziendale";

VISTO l'Accordo integrativo aziendale 2021-2024, sottoscritto, su mandato del CdA consortile, dal Presidente e dalle RSA consortili in data 05 luglio 2021 e depositato, con modalità telematica, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 13 luglio 2021;

VISTA la deliberazione n.25 del 06.04.2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha dato atto che il personale consortile con qualifica non dirigenziale ha raggiunto gli obiettivi prefissati, per l'anno 2021, all'atto della sottoscrizione del predetto Accordo integrativo, come risulta dal Verbale della riunione tenutasi in data 30.03.2022 tra il Direttore Generale e le RSA consortili;

VISTA la deliberazione n.36 del 29/04/2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione:

- ha accolto ed integrato la proposta formulata dalle RSA consortili (con nota assunta al protocollo consortile in data 27/04/2022 al n.2020) al fine di meglio precisare alcuni criteri di ripartizione del premio di risultato riportati all'art.3, parte B, dell'Accordo integrativo aziendale 2021-2024 sopra indicato, criteri che trovano applicazione per tutto il periodo di validità dell'Accordo stesso;

- ha dato mandato al Direttore Generale per gli adempimenti conseguenti, compreso quello di comunicare, a ciascun dipendente, il parametro complessivo di valutazione allo stesso attribuito;

RICHIAMATO l'art.4 "Verifica degli obiettivi ed erogazione del premio di risultato" di cui alla Parte B dell'Accordo integrativo aziendale 2021-2024, che attribuisce al Direttore Generale il compito di verificare gli obiettivi raggiunti e conseguentemente attribuire, a ciascun dipendente, gli indici allo stesso attribuiti, relativi ai parametri di valutazione esplicitati all'art.3, parte B, del citato Accordo; con il succitato articolo 4 si è altresì stabilito di liquidare, a tutti i dipendenti, un acconto sul premio per l'annualità 2021, pari a 300 € lordi (importo proporzionato per il personale assunto dopo il 01/01/2021 o con scadenza contrattuale antecedente al 31/12/2021), soggetto a conguaglio all'atto della determinazione del premio di risultato complessivo spettante per detta annualità;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n.9 del 11/05/2022, con la quale è stato approvato l'esito di verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati, per il 2021, con l'Accordo integrativo aziendale 2021-2024 richiamato nelle premesse nonché il prospetto riepilogativo dei parametri di valutazione attribuiti a ciascun dipendente avente qualifica non dirigenziale;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n.56 del 09.06.2021 il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha determinato in complessivi, lordi Euro 40.000,00 l'ammontare del premio complessivo spettante per l'annualità 2021;

- in base al richiamato art.4, Parte B dell'Accordo integrativo aziendale 2021-2024 sopra citato, il Consorzio ha provveduto a liquidare e pagare, a tutti i dipendenti, nella mensilità di luglio 2021, il previsto acconto sul premio di risultato, facendo gravare la spesa complessiva di € 13.550,00 sugli impegni n. 646/2021 (€ 13.300,00) e n. 647/2021 (€ 250,00) - capitolo di spesa n. 102008 (upb 20) del Bilancio di Previsione esercizio 2021;

CONSIDERATO che, per quanto sopra, occorre provvedere alla liquidazione del premio di risultato spettante, per l'anno 2021, a ciascun dipendente oggetto di valutazione, sulla base dei parametri riportati nel prospetto riepilogativo approvato con la richiamata determinazione del Direttore Generale n.9/2022, premio il cui importo complessivo liquidabile risulta essere pari ad € 33.534,72 di cui € 13.550,00 per l'acconto già corrisposto ed € 19.984,72 da liquidarsi a saldo;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'anno 2022, approvato dal Consiglio dei Delegati dell'Ente con deliberazione n. 15 del 26/11/2021 (esecutiva con provvedimento dell'Organo di controllo n. 23902 del 16/12/2021);

RICHIAMATO l'impegno di spesa n. 1455/2021, assunto in ottemperanza alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 09.06.2021;

RILEVATO che, all'esito relativo alla verifica degli obiettivi raggiunti, con la Determinazione del Direttore Generale n. 9 del 11.05.2022 l'importo complessivo del premio da liquidare è stato determinato in € 33.534,72, con una economia di spesa di € 6.465,28, sull'importo stanziato con la Deliberazione n. 56 del 09.06.2021 sopra richiamata;

ACQUISITA dall'ufficio ragioneria consortile l'attestazione della copertura finanziaria a valere sull'impegno di spesa n. 1455/2021 - capitolo 102008 (upb20) del Bilancio di previsione dell'esercizio 2022, conto residui;

D E T E R M I N A

1. di liquidare e pagare, in favore di ciascun dipendente, mediante emissione di un cedolino supplementare nel corrente mese di maggio 2022, il saldo del premio di risultato relativo all'anno 2021, di cui all'Accordo integrativo aziendale 2021-2024, pari a complessivi € 19.984,72, calcolato sulla base del relativo parametro di valutazione attribuito e riportato nel prospetto riepilogativo approvato con la richiamata determinazione del Direttore Generale n.9/2022 - al netto dell'acconto già corrisposto, facendo gravare la relativa spesa sull'impegno n. 1455/2021, capitolo di spesa n. 102008 (UPB 20), del Bilancio di previsione dell'esercizio 2022, conto residui;

2. di disimpegnare l'importo di € 6.465,28 giacente sull'impegno di spesa n. 1455/2021 - capitolo n. 102008 del Bilancio di Previsione esercizio 2021 costituente economia di spesa, non liquidabile, derivante dalla differenza tra l'importo complessivo del premio di € 40.000,00 stabilito con la Deliberazione del CdA n. 56/2021, ed il premio di risultato ripartito con la Determinazione del D.G. n. 9/2022, il cui importo complessivo è risultato pari ad € 33.534,72;

3. di trasmettere la presente determinazione all'ufficio ragioneria e paghe per gli adempimenti di competenza;

4. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'albo consortile ai sensi dell'art.29, comma 1, dello statuto consortile, ed è soggetta agli obblighi di pubblicazione ai fini della trasparenza di cui al d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

IL DIRIGENTE A.I DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Ing. Antonio Madau

proposta n. 496 del 12/05/2022

Si certifica che la presente determinazione e' pubblicata all'Albo dell'Ufficio Consortile per
quindici giorni consecutivi a partire dal 16/05/2022.

Il Funzionario delegato
f.to Dott. Massimo Curreli

*E' copia conforme all'originale
contenuta su n. facciate di n. fogli .
Data 16/05/2022*

Il Funzionario delegato
Dott. Massimo Curreli